



Strategický plán 2026 - 2030

Strategický plán rozvoje Vzdělávacího a rekreačního centra Lesná



VRC Lesná

Lesná 25
435 45 Nová Ves v Horách
www.vrclesna.cz

Strategický plán rozvoje Vzdělávacího a rekreačního centra Lesná do roku 2030 vznikl ve druhé polovině roku 2025 jako klíčový dokument podporující naši proměnu v plně profesionální a stabilní organizaci.

Plán odráží nejen naše dlouhodobé cíle, ale i aktuální potřeby a příležitosti, které před námi stojí. Na jeho tvorbě spolupracoval celý tým centra v průběhu několika měsíců.

Společně jsme si tak určili směr, který nás povede k naplnění naší vize stát se inspirativním a respektovaným centrem environmentální výchovy na vrcholcích Krušných hor. Tento dokument bude sloužit jako podklad pro tvorbu celoročních plánů a plánování investičních i neinvestičních projektů.

*„V srdci Krušných hor
učíme lásku k přírodě“*

Rozvíjet environmentální, technickou a regionální gramotnost dětí, mládeže, dospělých a seniorů prostřednictvím zážitkového vzdělávání v přírodě Krušných hor, a podporovat udržitelný rozvoj regionu.



Vize (vision) 2030:

Poskytujeme zážitkové a environmentální vzdělávání dětem s hlavním důrazem na týmovou spolupráci prostřednictvím zážitkového vzdělávání v horském prostředí.

Jsme bezpečné, inspirativní a respektované centrum, které rozvíjí vztah člověka k přírodě, podporuje udržitelný životní styl a stává se přirozeným partnerem škol, obcí a veřejnosti.

Hodnoty:

Udržitelnost
a respekt
k přírodě

Zážitkovost a
bezpečnost

Otevřenost
komunitě
a inkluze

Partnerství
a sdílení
know-how

Odbornost
a měřitelné
výsledky

Kontext a SWOT:

Silné stránky (S):

- Široká nabídka EVVO programů pro různé cílové skupiny
- Dobré jméno a vysoká poptávka po nabízených službách
- Unikátní přírodní prostředí, geopark, arboretum
- Velmi kvalitní, atraktivní pomůcky, dobře vybavené zázemí
- Pevně definovaná vize, hodnoty a cíl organizace
- Možnost terénních výzkumů a bádání

Slabé stránky (W):

- Nedostatek odborných lektorů
- Nestabilní financování
- Závislost na jedné osobě a špatná zastupitelnost
- Obtížná dopravní dostupnost
- Vyšší provozní náklady

Příležitosti (O):

- Spolupráce s ekologickými organizacemi, možnost grantů
- Firemní trh
- Nové ekologické programy, klimatická výchova, lesní pedagogika
- Rostoucí poptávka po ekologickém vzdělávání

Hrozby (T):

- Finanční nestabilita, závislost na projektech
- Potřeba investic do renovací
- Vyšší fluktuace mladých pracovníků
- Ekonomické výkyvy
- Nedostatek personálu

Strategická oblast 1: EVP a další aktivity v oblasti EVVO

Cíl 1.1: Zkvalitnit a systematizovat nabídku EVVO programů

Opatření 1.1.1: Zrevidovat aktuální nabídku výukových programů a propojit je s novým RVP

- Revidovat stávající programy, vytvořit podrobné metodiky s vazbou na RVP, definovanými cíli a výstupy a metodami ověřování cílů programu

Opatření 1.1.2: Zavést systém evaluace kvality programů Plánované aktivity

- Vytvořit, ověřit a zavést nástroje zpětné vazby, pravidelně vyhodnocovat úspěšnost

Očekávané měřitelné výstupy

- Všechny programy napojené na nové RVP
- Podrobné metodiky a kvalitní pomůcky pro všechny nabízené programy
- Minimálně 80 % programů hodnoceno účastníky.
- Roční souhrnná evaluační zpráva.

Cíl 1.2: Rozšířit nabídku a dosah programů

Opatření 1.2.1: Posílit programovou nabídku pro ZŠ

- Vytvořit min. 3 nové programy cílené na SŠ.

Opatření 1.2.2: Rozšířit nabídku týdenních pobytových programů

- Zajistit ubytovací zázemí, propagovat vícedenní programy

Očekávané měřitelné výstupy

- Navýšení účasti ZŠ o 30 %, do roku 2028
- Realizovat týdenní pobytové programy - min. 10x ročně, do 2030.

Další možnosti rozvoje nabídky

- Zaměřit se také na regionální témata a programy - historie, kultura, hornictví
- Podporovat wellbeing - pohyb, výchovu ke zdraví

Strategická oblast 2: Infrastruktura a udržitelnost

Cíl 2.1: Modernizovat a rozšířit vnitřní prostory

Opatření 2.1.1: Modernizovat vnitřní zázemí – učebna a ubytovací kapacita – objekt „B“

- Připravit projektovou dokumentaci, zajistit financování a realizaci

Opatření 2.1.2: Vybudovat novou učebnu v přírodě

- Připravit projektovou žádost, zajistit financování a realizaci

Opatření 2.1.3: Vybudovat půdní vestavby – objekt „B“

- Rozhodnout o využití (multifunkční sál nebo ubytování), zajistit projekt, financování a samotnou realizaci

Očekávané měřitelné výstupy

- Modernizace učebny dokončena do roku 2028
- Modernizace ubytovací kapacity dokončena do roku 2028
- Realizace stavby učebny dokončena do roku 2030
- Půdní vestavba realizována do roku 2039

Další možnosti rozvoje infrastruktury a zázemí

- Doplnění nových a inovace starších venkovních učebních prvků (přírodní stezky, naučné didaktické tabule, aj.) – alespoň 1 nový prvek ročně
- Sledovat a zajistit energetické úspory ve využívaných objektech (zateplení, řízení spotřeby, OZE – pokud, tak proveditelné), bezbariérovost

Strategická oblast 3: Finanční stabilita & diverzifikace zdrojů

Cíl 3.1: Zajistit ekonomicky vyvážený mix příjmů

- Od škol, veřejnosti, firem, z grantů, od dárců
- Využívání dotačních příležitostí (přeshraniční spolupráce, OPST, IROP, krajské dotační tituly, aj.)

Očekávané měřitelné výstupy

- Finanční ukazatele
- Počet platících účastníků
- Počet předkládaných dotačních žádostí
- Počet podpořených projektů

Cíl 3.2: Vytvoření rezervního fondu a uzavření víceletých smluvních partnerství

- Strategické ukládání vlastních finančních prostředků k budoucímu využití pro modernizaci a vybavení
- Vyhledávání potenciálních smluvních partnerství

Očekávané měřitelné výstupy

- Finanční ukazatele
- Počet platících účastníků
- Počet předkládaných dotačních žádostí
- Počet podpořených projektů

Další možnosti rozvoje finanční stability

- Rozšířit nabídku prostor k pronájmu - vytvoření balíčků (např. teambuildingy, workshopy pro rodiny, firmy)
- min. 5 akcí ročně do 2028

Strategická oblast 4: Organizace & lidské zdroje

Cíl 4.1: Posílit tým a stabilizovat organizační strukturu

Opatření 4.1.1: Zajistit dostatečnou personální kapacitu

- Posílit administrativní a projektovou podporu (nová pozice nebo rozšíření úvazku)
- Postupné přechody dobrovolníků, částečných úvazků na plné (kde je to možné)

Opatření 4.1.2: Zlepšit zastupitelnost a funkčnost týmu

- Doplnit lektorský tým
- Nastavit zastupitelnost v klíčových rolích (např. vedení, administrativa)
- Zavést jasné popisy pracovních pozic a povinností.
- Posílit přenos know-how mezi členy týmu

Očekávané měřitelné výstupy

- Očekávané měřitelné výstupy
- Minimálně 2 nové pracovní úvazky do roku 2028
- Písemně zpracované pracovní náplně všech klíčových pozic do 2025.
- Minimálně 1 interní školení na předání know-how ročně

Opatření 4.1.3: Podpořit profesionalizaci, odborný a profesní růst zaměstnanců

- Zavést pravidelné pracovní porady s jasným vedením a výstupy
- Zavést procesy hodnocení výkonu a zpětné vazby
- Plánovat účast na odborných konferencích, školeních, kurzech
- Podpořit možnost vzdělávání i při částečných úvazcích
- Zapojit další členy týmu do strategického plánování a rozhodování

Očekávané měřitelné výstupy

- Každý zaměstnanec absolvuje min. 2 vzdělávací aktivity ročně
- Strategické porady (min. 4 setkání ročně), od 2025

Další možnosti rozvoje finanční stability

- Digitalizace procesů (rezervace programů, vyhodnocování, reporting).